

安徽中医药高等专科学校 2015 届毕业生就业质量年度报告

合肥东方英才人才有限公司 编

目录

学校概况	1
报告说明	1
第一章 毕业生就业基本情况	3
一、毕业生的规模和结构	3
(一) 毕业生的规模	3
(二) 毕业生结构	4
二、就业率	6
(一) 总体就业率	6
(二) 各系就业率	7
(三) 各专业就业率	7
三、毕业去向分析	8
(一) 就业分析	8
(二) 升学分析	10
(三) 自主创业分析	11
(四) 未就业分析	13
第二章 就业工作特色	15
一、促进毕业生就业的政策措施和指导服务情况	15
(一) 加强组织领导, 完善就业工作体制	15
(二) 深化教育教学改革, 提高人才培养质量	15
(三) 强化技能培养, 注重推行“双证书”制度	15
(四) 强化就业指导, 推动学生积极落实就业	16
(五) 健全服务体系, 促进毕业生充分就业	16
二、毕业生对就业/创业指导服务的评价。	17
(一) 对就业指导服务的评价	17
(二) 对创业指导服务的评价	18
四、用人单位对就业指导服务的评价	19
第三章 就业相关分析	20
一、薪资分析	20

二、专业对口度分析	23
三、工作满意度分析	25
四、离职分析	29
(一) 离职率	29
(二) 已就业毕业生离职换工作的原因	30
(三) 未就业毕业生离职的原因	30
五、求职分析	31
(一) 获得途径	31
第四章 就业发展趋势分析	32
一、就业率变化趋势	32
(一) 总体就业率变化趋势	32
(二) 专业就业率变化趋势	33
二、就业形式变化趋势	33
三、就业流向变化趋势	34
第五章 对教育教学的反馈	35
一、对教育教学的反馈	35
(一) 教学工作评价	35
(二) 专业课评价	36
(三) 综合环境评价	36
二、对毕业生就业能力的反馈	37
(一) 毕业生自评	37
(二) 用人单位的反馈	37
三、学校推荐度	38
四、对教育教学的反馈意见	39

安徽中医药高等专科学校 2015 届毕业生就业质量年度报告

学校概况

安徽中医药高等专科学校前身是始建于 1960 年的“芜湖市中医学校”；2001 年，学校独立升格并于次年经教育部批准，在全国同类院校率先更名为“安徽中医药高等专科学校”。为整合卫生教育资源，壮大学校实力，2006 年，市政府将芜湖市中医医院成建制划归学校作为直属附属医院；2012 年，附属市牙病防治所成功创建附属口腔医院（芜湖市口腔医院）。经过 50 多年的建设与发展，学校已经成为具有鲜明中医药特色的地方性高等院校。2010 年，学校在高职高专院校人才培养工作评估中获得“优秀”等次，成功创建了“安徽省示范性高等职业院校”。2015 年，学校以“优秀”结论顺利通过人才培养个性化评估和省级示范院校验收。学校大学生创业孵化基地 2011 年获批安徽省 AA 级创业基地，同年，学校被授予安徽省创新创业示范校。

学校现为教育部中医药职业教育教学指导委员会副主任委员单位、全国中医药职业技术教育学会常务副理事长单位、全国中医药高职高专教育教材建设指导委员会主任委员单位、安徽省中医药学会中医养生保健专业委员会理事长单位、安徽省药学会中药材种植（养殖）专业委员会理事长单位。

建校 50 余年来，特别是升格 15 年来，学校秉承“厚德、博学、济世、日新”的校训，坚持“以人为本、尚德重技，创新服务，特色发展”的办学理念，在中医药专业建设、应用型人才培养、中医药对外交流、中医药产业研发以及服务地方经济和社会发展等方面，形成了独特的优势，为国家培养了 4 万余名中医药应用型人才。当前，学校正进一步解放思想，同心同德，抢抓机遇，科学发展，努力提高人才培养质量和提升办学层次。

报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）和《关于做好 2015 年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函〔2014〕44 号）精神，安徽中医药高等专科学校委托合肥东方英才人才有限公司成立项目组，编制和正式发布《安徽中医药高等专科学校 2015 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》数据来源于两个方面：

1. 安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为 2015 年 8 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

2. 第三方机构合肥东方英才调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

（1）2015 届毕业生调研数据。以学校 2015 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为：2015 年 11 月 1 日至 11 月 30 日。共回收问卷 1647 份，占全校毕业生人数的 60.89%。问卷调查的主要内容包括：基本信息、求职情况、已入职毕业

生的就业状况以及未就业毕业生的情况等。

(2) 用人单位调研数据。以来学校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式收集数据。调查的时间为：2015 年 11 月 1 日至 11 月 30 日，共回收有效问卷 81 份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、年度招聘情况、对学校毕业生的满意度等。

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 毕业生的规模

学校 2015 届毕业生总数为 2705 人，其中药学系与医疗系人数比例较高，分别为 28.43%和 29.61%,表 1-1-1 是各系与专业人数分布情况。

表 1-1-1 2015 届毕业生各系与专业人数分布

系别	人数	比例	专业	人数	比例
医疗系	801	29.61%	医学影像技术	297	10.98%
			中医学	237	8.76%
			医学检验技术	134	4.95%
			中医骨伤	133	4.92%
药学系	769	28.43%	药学	315	11.65%
			中药	155	5.73%
			药品质量检测技术	89	3.29%
			药物制剂技术	87	3.22%
			中药制药技术	68	2.51%
			生物制药技术	55	2.03%
护理系	642	23.73%	护理	642	23.73%
康复保健系	493	18.23%	针灸推拿	181	6.69%
			医疗美容技术	176	6.51%
			康复治疗技术	136	5.03%
总计	2705			100.00%	

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 毕业生结构

2015 届毕业生中，男生 621 人，女生 2084 人，男女比例为 1:3.35，男女比例差距较大；政治面貌上，共青团员人数最多共 2488 人，占到总人数的 91.98%；97.08%的毕业生是汉族，表 1-1-2 是学校毕业生的结构分布。

表 1-1-2 2015 届毕业生结构

		人数	百分比 (%)
性别	男	621	22.96%
	女	2084	77.04%
政治面貌	中共党员	143	5.29%
	群众	66	2.44%
	中共预备党员	8	0.30%
	共青团员	2488	91.98%
民族	汉族	2626	97.08%
	少数民族	79	2.92%
总计		2705	100.00%

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

表 1-1-3 是学校毕业生的全国生源地构成。其中，来自本省安徽的生源最多，占总人数的 74.01%。安徽生源中，阜阳和安庆的生源较多，分别为 15.73%和 10.39%，见表 1-1-4。

表 1-1-3 2015 届毕业生全国生源地构成

生源地	人数	百分比	生源地	人数	百分比
安徽	2002	74.01%	海南	28	1.04%
浙江	141	5.21%	黑龙江	27	1.00%
内蒙古	79	2.92%	青海	27	1.00%
吉林	47	1.74%	辽宁	26	0.96%
江苏	45	1.66%	山西	22	0.81%
四川	43	1.59%	贵州	16	0.59%
河南	37	1.37%	山东	14	0.52%
新疆	36	1.33%	江西	11	0.41%
广西	34	1.26%	上海	3	0.11%
湖北	32	1.18%	天津	3	0.11%
甘肃	31	1.15%	陕西	1	0.04%
总计			2705		100.00%

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

表 1-1-4 2015 届毕业生安徽生源地构成

生源地	人数	百分比	生源地	人数	百分比
阜阳	315	15.73%	蚌埠	129	6.44%
安庆	208	10.39%	宣城	86	4.30%
亳州	191	9.54%	淮南	58	2.90%
宿州	177	8.84%	淮北	58	2.90%
合肥	172	8.59%	马鞍山	55	2.75%
六安	154	7.69%	池州	47	2.35%
芜湖	146	7.29%	黄山	45	2.25%
滁州	145	7.24%	铜陵	16	0.80%
总计				2002	100.00%

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、就业率

(一) 总体就业率

学校 2015 届毕业生就业率为 92.79%，基本实现充分就业，见表 1-2-1。

表 1-2-1 2015 届毕业生就业率

就业形式		人数	比例	就业率
非失业人数	已签订就业协议	2053	75.90%	92.79%
	已签订劳动合同	105	3.88%	
	其他录用形式	152	5.62%	
	应征义务兵	8	0.30%	
	地方基层项目	51	1.89%	
	升学	141	5.21%	
未就业人数		195	7.21%	

此处的就业率采用教育部的统计公式， $\text{就业率} = \frac{\text{非失业人数}}{\text{总人数}} \times 100\% = \frac{(\text{总人数} - \text{未就业人数})}{\text{总人数}} \times 100\%$ 。其中，非失业人数=已签订就业协议+已签订劳动合同+其他录用形式+应征义务兵+地方基层项目+升学。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 各系就业率

学校药学系就业率最高为 94.28%，其他各系就业率也均在 90.00%以上，如图 1-2-1。

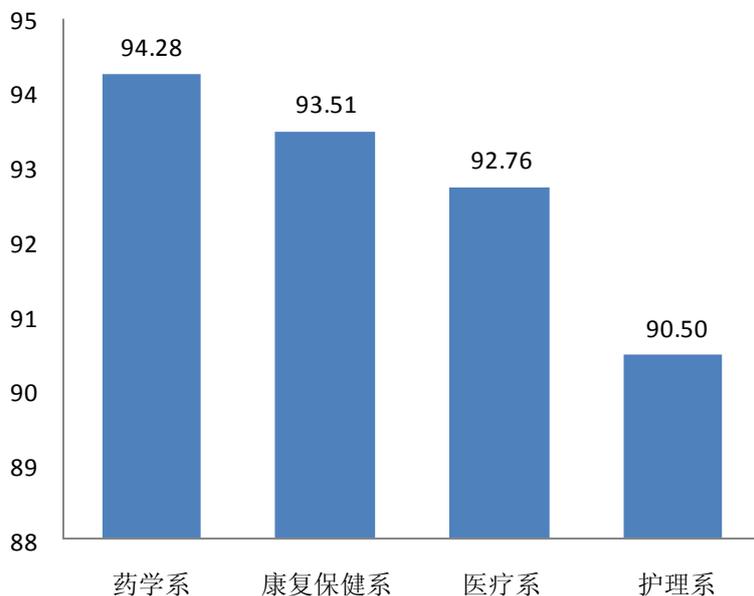


图 1-2-1 各系的就业率 (单位: %)

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(三) 各专业就业率

医学检验技术就业率最高 (97.01%)，康复治疗技术最低 (88.97%)，低于学校平均就业率 92.79%，如表 1-2-2。

表 1-2-2 各专业就业率分析

单位: %

专业名称	就业率	专业名称	就业率
医学检验技术	97.01	中药	94.19
药品质量检测技术	96.63	医学影像技术	93.94
药物制剂技术	96.55	药学	92.70
医疗美容技术	96.02	护理	90.50
中药制药技术	95.59	中医学	90.30
生物制药技术	94.55	中医骨伤	90.23
针灸推拿	94.48	康复治疗技术	88.97
总体	92.79	总体	92.79

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

三、毕业去向分析

(一) 就业分析

1. 地区分布

2015 届落实就业单位的毕业生就业地区主要集中在长三角地区，其中在安徽就业人数最多，占到就业人群的 49.17%，如图 1-3-1。

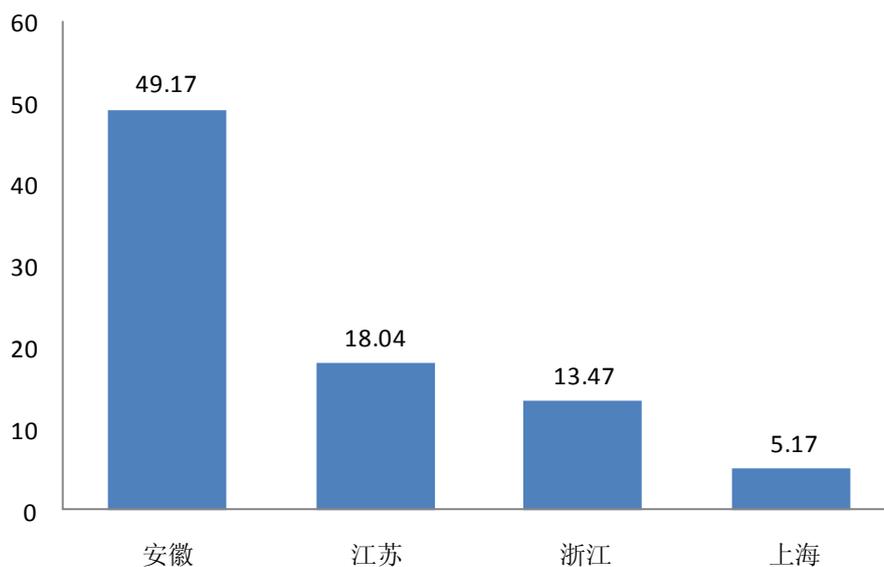


图 1-3-1 2015 届毕业生就业地区分布 (单位: %)

注：这里的就业地区为已签订就业协议、已签订劳动合同及其他录用形式等确定就业地的毕业生所填写。

毕业生规模过小的地区在此不予呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2. 单位分布

2015 届已就业毕业生在民营企业工作的人数最多 (55.70%)，且这些民营企业规模多在 300 人以下 其中 16.00% 的已就业毕业生在规模为 50 人以下的民营企业工作 26.60% 在规模为 50-300 人之间的民营企业工作。

其次，在事业单位/科研机构 (29.50%) 工作的毕业生较多，占实际就业人群的近三成。事业单位中，在 1000 人以上规模企业的毕业生最多，占总就业人群的 11.00%。

表 1-3-1 毕业生在各用人单位的分布情况

单位：%

单位性质 单位规模	党政机关	国有企业	事业单位/ 科研机构	民营企业	三资企业	国家基 层项目	非政府非营 利性组织
50 人以下	—	0.8	4.3	16	0.2	1.2	2.3
50-300 人之间	—	1.5	7.1	26.6	0.6	0.5	1.6
300-1000 人	—	1.9	7.1	7.1	0.7	0.0	0.8
1000 人以上	—	1.7	11.0	5.9	0.3	0.0	0.5
合计	—	5.9	29.5	55.7	1.7	1.7	5.1

注：样本较少的单位组合没有包括在内。

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

3. 行业分布

2015 届毕业生所从事的行业有其明显的学校特色，70.50% 的就业毕业生都在卫生和社会工作行业内工作，远高于其他行业的毕业生人数，体现了学校的专业性，见表 1-3-2。

表 1-3-2 2015 届毕业生就业的行业分布

单位：%

行业名称	就业比例	行业名称	就业比例
卫生和社会工作	70.50	教育、培训	1.80
批发和零售业	6.20	金融业	1.70
居民服务、修理和其他服务业	4.70	人力资源服务业	1.70
制造业	3.50	政府机构、公共管理、社会 保障和社会组织	1.60
科学研究和技术服务业	2.40		

注：样本较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

4. 岗位分布

在岗位分布上，学校毕业生所从事的岗位同样呈现出明显的专业特征，73.00%的就业毕业生为医疗卫生专业技术人员，如图 1-2-2。

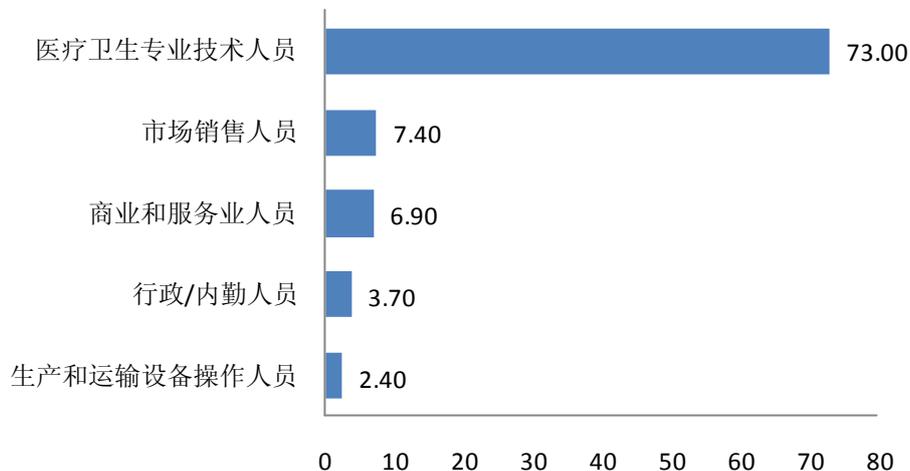


图 1-3-2 2015 届毕业生就业岗位分布 (单位: %)

注：样本较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

(二) 升学分析

1. 升学原因

提升学历 (91.36%) 和为获得更好的工作机会 (80.25%) 是毕业生选择升学的主要原因，如图 1-3-3。

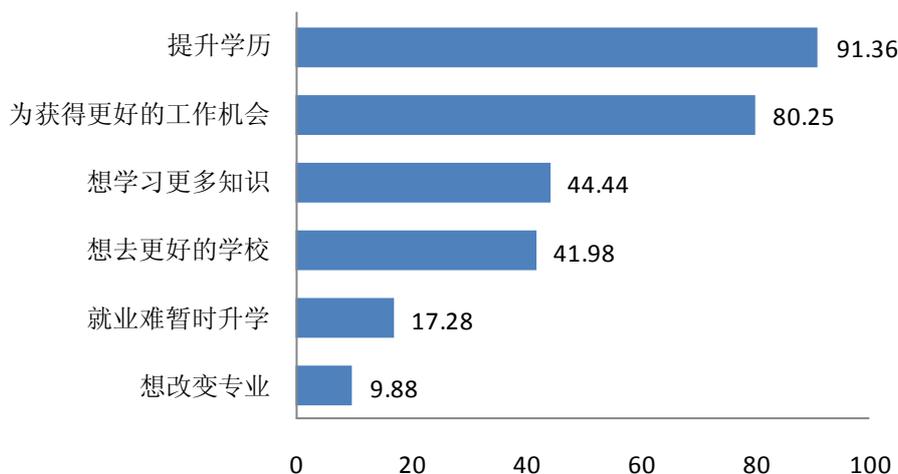


图 1-3-3 2015 届升学毕业生选择升学的原因 (单位: %)

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

2. 专业一致性分析

选择升学的毕业生所报专业与以前所学专业的一致性较高，专业一致的有 50.62%，专业相近/相关的占 32.10%，如图 1-3-4。

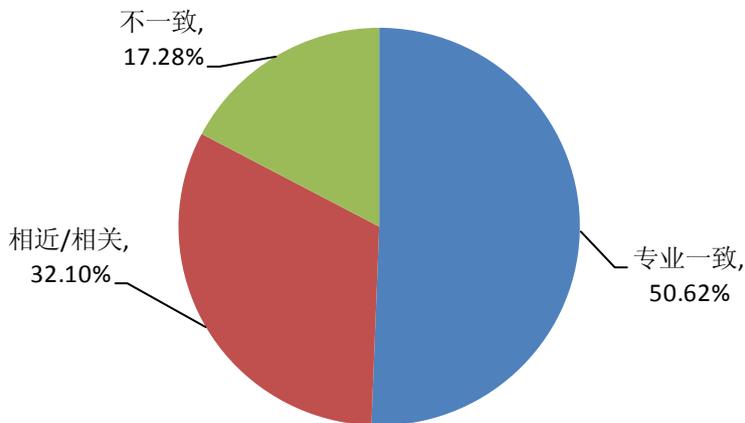


图 1-3-4 升学所报专业与以前所学专业的一致性

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

(三) 自主创业分析

在参加调查的 2015 届毕业生中，选择创业的有 35 人，占调查人数的 2.13%。

1. 所在行业

创业行业主要集中在医疗卫生（20.00%）、批发和零售业（17.14%）、住宿和餐饮业（14.29%）以及教育、咨询和其他服务业（11.43%），如图 1-3-5。

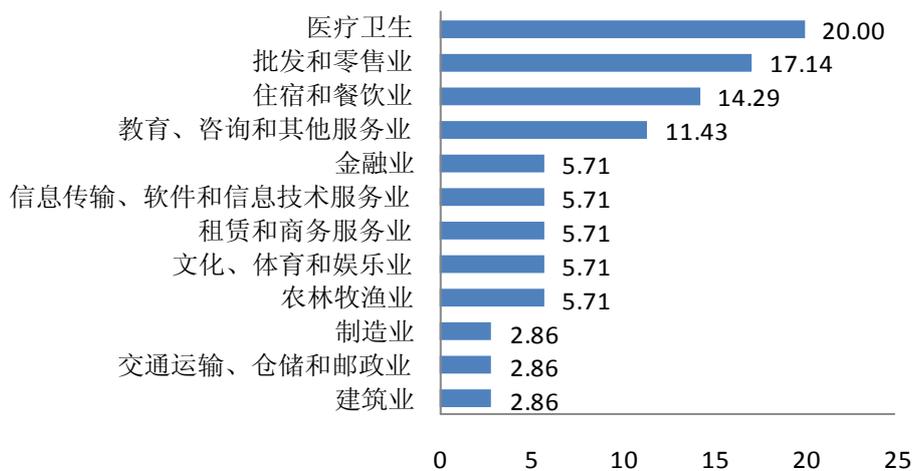


图 1-3-5 2015 届毕业生自主创业的行业（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

2. 创业原因

自主创业的毕业生选择创业的主要原因包括：通过创业实现个人理想（74.29%）和预期可能有更高的收入（54.29%），如图 1-3-6。

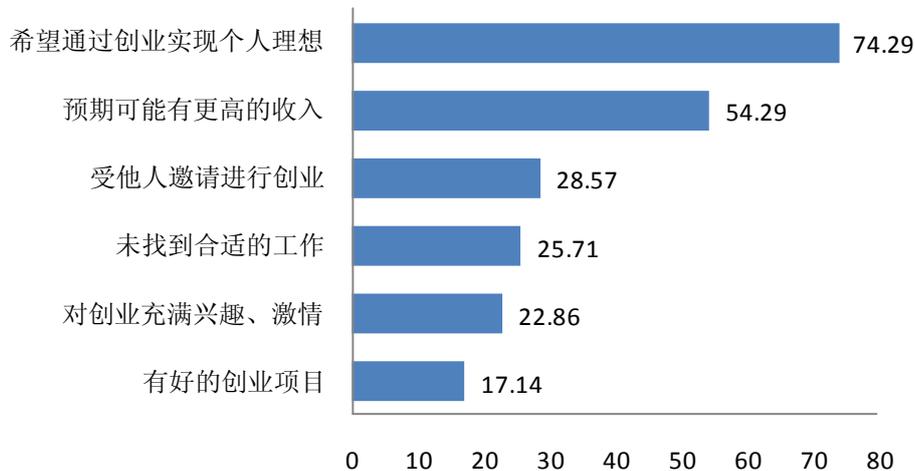


图 1-3-6 毕业生选择自主创业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

3. 自主创业遇到的困难

毕业生在自主创业过程中，遇到的最多的困难是资金筹备（62.86%），其次是产品、服务的营销推广（57.14%）以及办公场所、设备等软硬件环境的准备（34.29%），如图 1-3-7。



图 1-3-7 创业过程中遇到的困难（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

4. 创业资金来源

毕业生自主创业的资金主要来自父母亲友的支持（65.71%）和个人赚取（37.14%），合伙出资（20.00%）也是创业资金来源的一部分，如图 1-3-8。

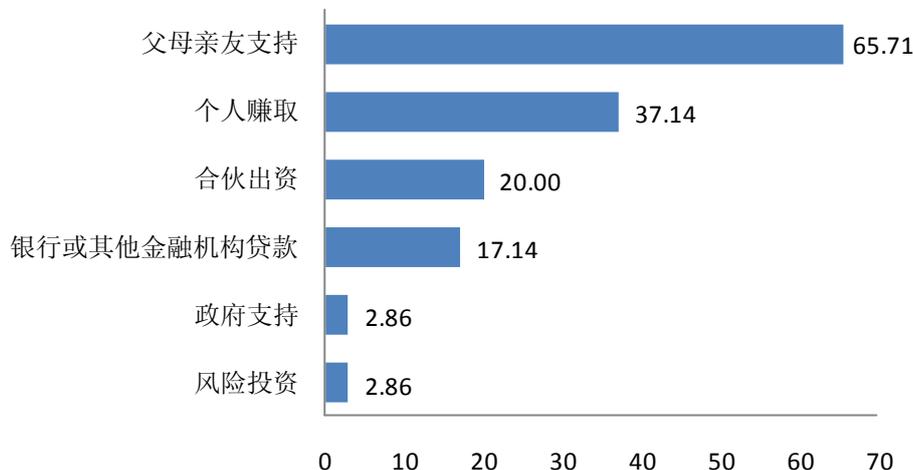


图 1-3-8 创业的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

（四）未就业分析

1. 求职偏好分析

未就业的毕业生在选择工作时，最看重的要素排在前三的分别是：工作稳定（79.65%），薪资待遇好（71.68%）和发展前景广阔（63.72%），选择这三项的未就业毕业生均达到 60.00% 以上，如图 1-3-9。

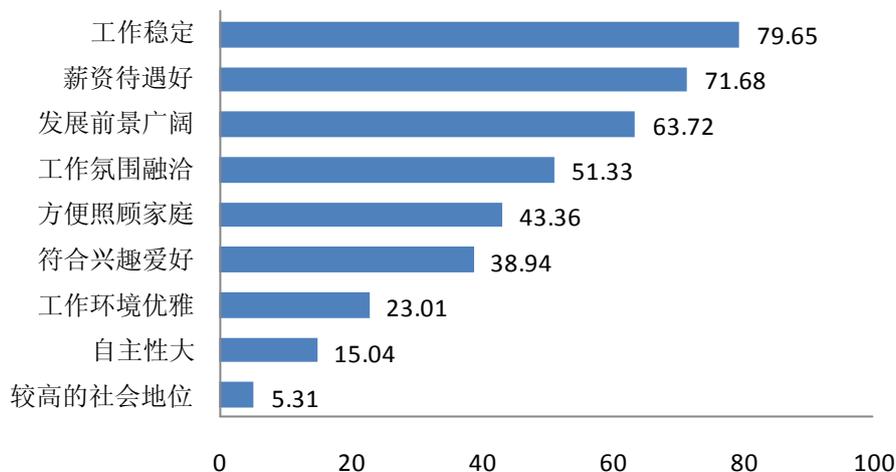


图 1-3-9 2015 届未就业毕业生的求职偏好（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

2. 求职困难

缺乏实践经验 (72.57%)、缺乏社会关系 (68.14%) 以及适合自己专业的岗位太少 (53.98%) 是未就业毕业生求职中遇到的主要困难，如图 1-3-10。

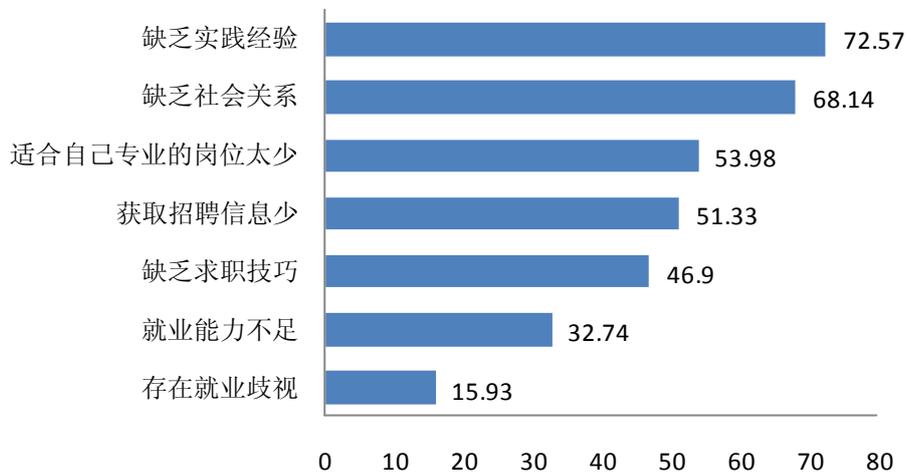


图 1-3-10 未就业毕业生在求职过程中遇到的困难 (单位: %)

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

3. 后续打算

57.36%的未就业毕业生选择继续求职，占到未就业毕业生人数的近六成，如图 1-3-11。

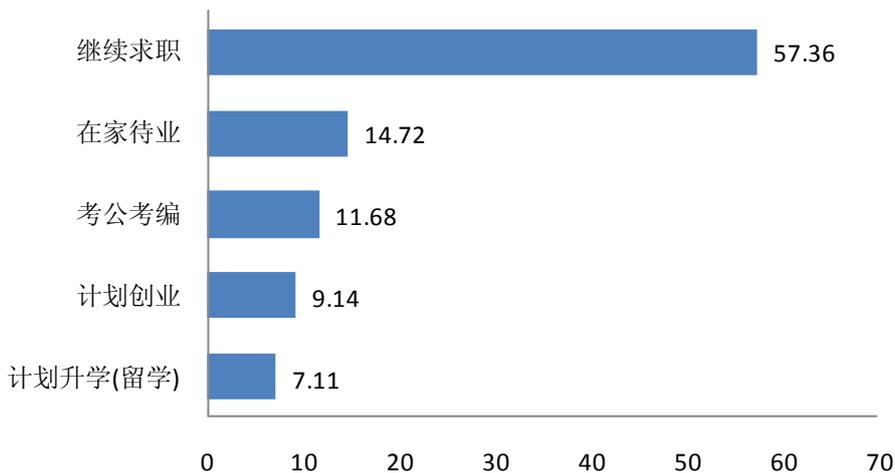


图 1-3-11 未就业毕业生的后续打算 (单位: %)

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

第二章 就业工作特色

一、促进毕业生就业的政策措施和指导服务情况

(一) 加强组织领导，完善就业工作体制

认真落实“一把手工程”。学校党委和行政将毕业生就业工作视为学校生存和发展的生命线，始终将就业工作列入党政工作要点，全年多次召开专题会议部署毕业生就业工作，分管领导坚持召开每两周一次的就业工作例会，及时解决就业工作中的实际困难和问题。校毕业生就业工作指导委员会、就业指导中心、各系就业工作领导小组，组织机构健全，工作扎实有序，按时优质完成各项工作任务。坚持就业工作接力工程，落实“前有动员-中有推进-后有总结-后有考核”的就业工作机制。

(二) 深化教育教学改革，提高人才培养质量

1. 深化教育教学改革，优化人才培养方案，创新人才培养模式，在充分调研的基础上，实行融教学合作、管理参与、订单培养为一体的办学模式。学校在与诺康集团、芜湖绿叶制药公司开展订单式培养中药制药专业和中药专业人才的基础上，又与香港朝晖美容集团签订校企合作协议，并合作培养医疗美容技术专业人才。目前，各订单班运行良好，校企合作自始至终贯穿于培养兼具专业理论知识和实践经验的复合型创新人才培养。

2. 以顶岗实习为抓手，不断完善实践教学体系建设。学校高度重视实践教学体系的构建，通过质量工程建设，完善实践教学大纲，改善实践教学条件，推进校内外实训实习基地建设。采取“双向选岗-岗前教育-顶岗培训-校企共管”的方法和程序，完善顶岗实习模式，扎实推行顶岗实习与就业一体化工程，实现顶岗实习与就业的无缝对接。

3. 以市场需求为导向，适时调整专业结构。学校结合社会与市场对人才的需求，将招生、新生报到率、毕业生就业率及就业去向有机结合起来，适时调整专业结构，深入开展教学改革，较好提升了人才培养质量。

(三) 强化技能培养，注重推行“双证书”制度

我校主动吸纳行业执业标准和职业技能鉴定标准内容，并将其纳入教学计划与课程体系，实行“双证通融”。并充分利用安徽中医药高等专科学校职业技能鉴定所，开设中药鉴定师、中药炮制员等 18 个工种初、中、高级职业技能培训与鉴定工作。2015 年我校卫生类毕业生双证书获取率为 95%以上。

(四) 强化就业指导，推动学生积极落实就业

1. 学校把理论教学和实践指导相结合，着力提高就业指导水平。将《大学生职业发展和就业指导》课作为必修课纳入人才培养方案，并在全校开设，同时将创业教育课程纳入就业指导课程体系。

2. 注重对大学生职业生涯规划指导。学校将职业生涯规划纳入新生入学教育之中，与专业教育有机结合，在巩固专业思想基础上指导学生做好生涯规划。并通过职业规划设计大赛等形式帮助学生树立职业生涯规划意识，培养职业生涯规划能力和职业能力。

3. 定期开设大学生创业模拟实训、举办创业设计大赛，增加学生创新创业能力。不断完善安徽省“AA 级大学生创业孵化基地”制度和内涵建设，积极探索构建大学生创业孵化基地建设的新模式、新局面。不断深入发展，我校大学生创业孵化基地的内涵建设正向更高层次迈进。

(五) 健全服务体系，促进毕业生充分就业

1. 学校积极开拓就业市场，巩固就业基地。大型校园招聘会和专场招聘会相结合。全年，全校共接待 300 余家用人单位来校招聘，其中除召开一次大型校园招聘会外，各系按照“小型化、专场化、规范化、常态化”的要求举办了近 60 场专场招聘，全年提供就业需求岗位 6000 余个，积极为毕业生搭建择业平台。

2. 学校加强就业信息网和网络建设，拓展网络服务功能，拓宽信息收集渠道，加大网络招聘和就业服务力度。积极探索使用微博等新媒体手段，建立就业供求信息共享机制。

3. 重点帮扶双困毕业生的就业援助工作。我校十分注重对就业困难和家庭经济困难毕业生的帮扶，设立家庭经济困难学生档案，建立健全了经济困难学生资助体系和“预防问题、发现问题、解决问题”的心理健康教育与咨询服务体系，开展“一对一”就业指导等活动，组织“双困毕业生”参加各类就业培训和岗位锻炼，通过网络等媒介为其发布了个人求职信息。通过学校有重点、分阶段的对家庭经济困难毕业生就业进行“一对一”帮扶，基本实现家庭经济困难毕业生全部就业。

4. 完善毕业生签约和就业统计制度，加强就业工作督查。学校严格执行教育部“四不准”规定，做好毕业生签约工作。由学校主要领导负总责，进一步完善就业统计工作领导责任制和工作责任制，严把质量关，确保统计数据真实、准确，规范就业统计工作。健全毕业生就业统计工作核查制度，逐级开展就业统计自查、核查工作。

5. 在学校就业工作年度考核基础上，把各项政策措施和年度重点工作的落实情况作为检查重点，定期开展就业工作检查，及时总结经验、查找问题、改进工作。对就业工作薄弱环节加强督促和分类指导。加强毕业生就业状况动态监测，执行各系毕业生就业状况月报告制度。

二、毕业生对就业/创业指导服务的评价。

(一) 对就业指导服务的评价

1. 对就业服务的了解

2015 届毕业生对学校促进就业的措施了解程度较高，表示基本了解的有 69.80%，表示非常了解的 6.97%，如图 2-3-1。

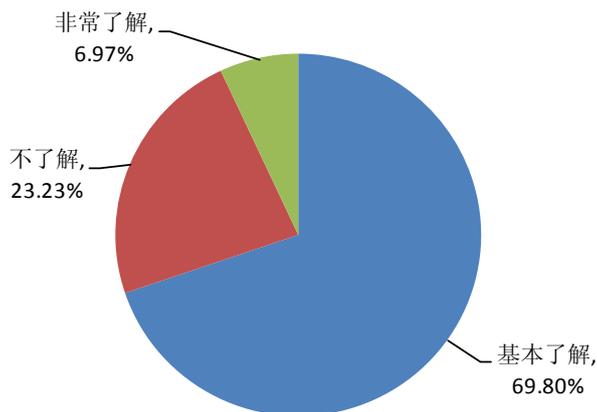


图 2-3-1 毕业生对学校促进就业措施的了解

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

2. 毕业生对就业服务方面的反馈

多提供实习、实践机会（72.53%），加强求职、择业方面的培训指导（66.59%）和多发布用人单位的招聘信息（54.88%）是 2015 届毕业生认为学校在就业服务方面应该加强的主要方面，如图 2-3-2。

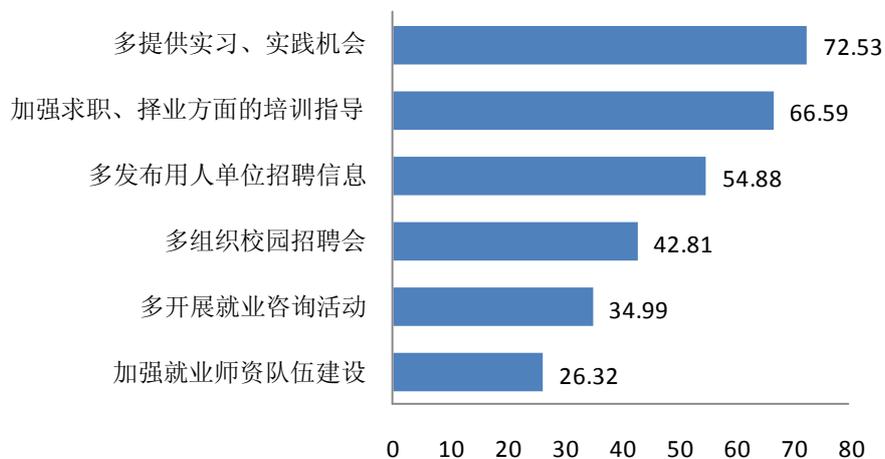


图 2-3-2 学校在就业服务方面应加强的工作（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

(二) 对创业指导服务的评价

1. 在校期间对创业有促进作用的活动

自主创业的毕业生认为，在校期间对创业有帮助的活动，排名前三的分别是假期实习/课外兼职（57.14%），社会实践活动（48.57%）和社团活动（40.00%），如图 2-3-4。

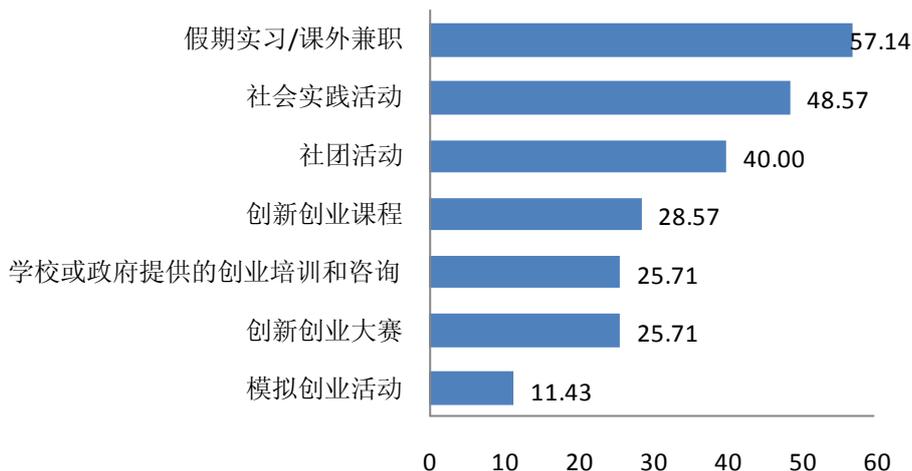


图 2-3-4 自主创业毕业生表示对创业有促进作用的活动（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

2. 大学生对创业优惠政策的了解情况

对创业优惠政策表示不了解的毕业生占自主创业毕业生人数的 65.71%，比较了解的约占 31.43%，非常了解的仅为 2.86%，如图 2-3-5。

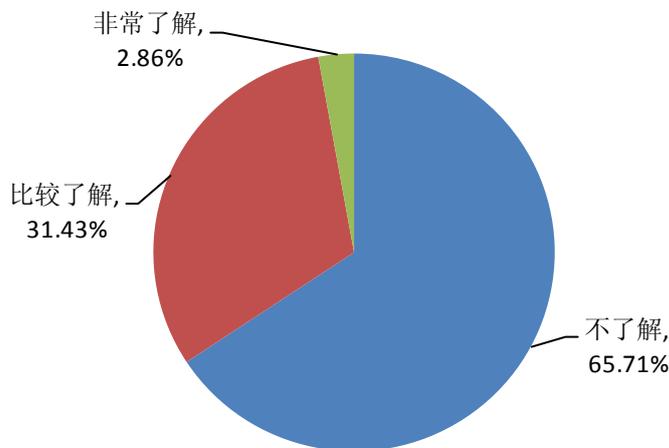


图 2-3-5 自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

四、用人单位对就业指导服务的评价

1. 用人单位基本情况

本次参加调查的用人单位共 81 家，其中民营企业是主力军（72.84%），多属于卫生和社会工作行业（44.44%）。

2. 用人单位招聘毕业生的主要渠道

校园综合招聘会（64.20%）和网络进行招聘活动（46.91%）是用人单位招聘毕业生的主要渠道，如图 2-4-1。



图 2-4-1 用人单位招聘毕业生的主要渠道（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

3. 用人单位对学校就业服务工作的满意度

用人单位对学校的就业服务工作满意度很高，其中认为满意的有 79.01%，没有企业对学校的就业服务工作表示不满意，如图 2-4-2。

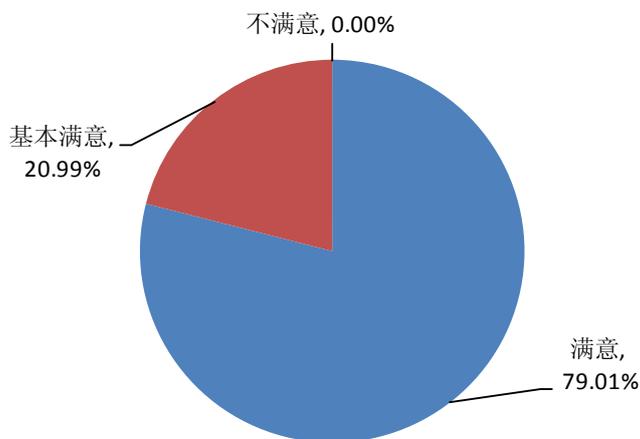


图 2-4-2 用人单位对学校就业服务工作的满意度

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

第三章 就业相关分析

一、薪资分析

1. 总体薪资

2015 届毕业生目前的薪资是 2562.27 元/月。

2. 各系、专业薪资

表 3-1-1 为各专业 2015 届毕业生的月收入情况,其中医疗美容技术专业的平均月收入最高(3429.51 元),中医骨伤最低(2065.31 元)。排名前七的专业,除医疗美容技术专业以外,囊括了药学系的所有 6 个专业。相应的,就各系而言,药学系最高(2923.69 元),如图 3-1-1。

表 3-1-1 各专业 2015 届毕业生月收入

单位: 元

专业名称	平均月收入	专业名称	平均月收入
医疗美容技术	3429.51	针灸推拿	2622.14
药品质量检测技术	3315.00	医学影像技术	2508.34
生物制药技术	3196.55	医学检验	2494.48
中药制药技术	3035.71	康复医疗技术	2403.39
药物制剂技术	2993.59	护理	2290.85
药学	2805.33	中医学	2110.66
中药	2757.69	中医骨伤	2065.31
总体	2562.27	总体	2562.27

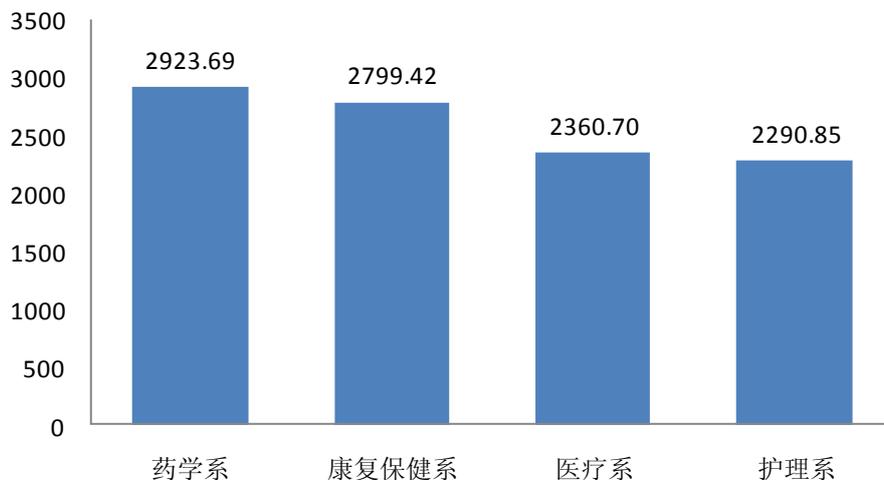


图 3-1-1 各系 2015 届毕业生月收入 (单位: 元)

数据来源: 第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

3. 各地区的薪资

2015 届毕业生在上海的工资最高为 4363.64 元，远高于其他地区，是安徽的 2 倍，薪资的地区差异明显，如图 3-1-2。

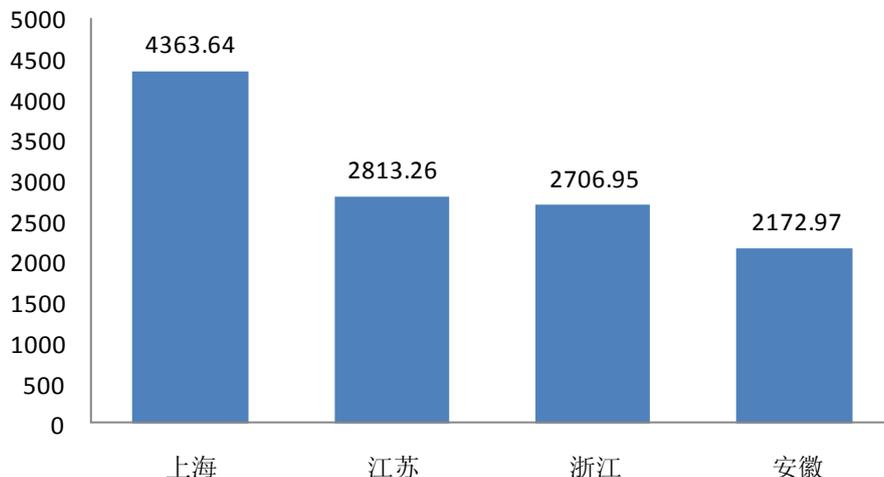


图 3-1-2 2015 届毕业生在各地区的月收入（单位：元）

注：样本较少的地区没有包括在内。

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

4. 各种规模单位的薪资

2015 届毕业生在规模为 50-300 人之间的单位工作的平均月收入最高(2662.68 元)，50 人以下规模月收入最低 (2404.02 元)，如图 3-1-3。

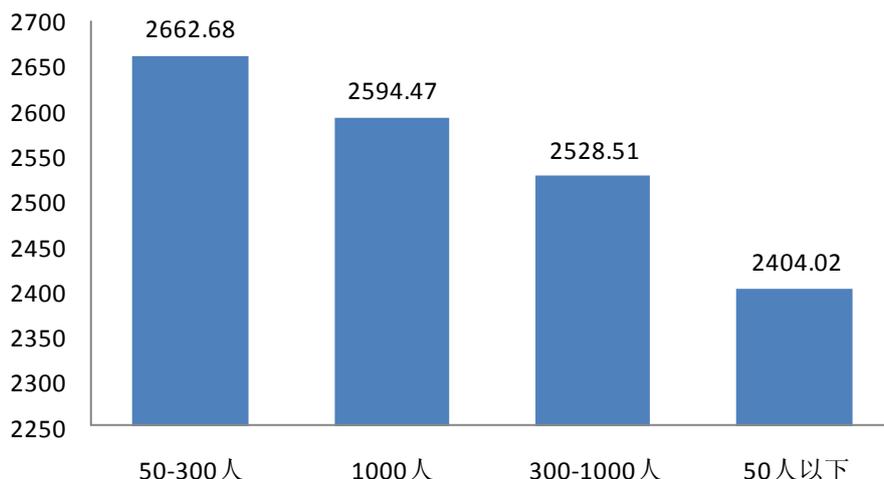


图 3-1-3 2015 届毕业生在各种规模单位的月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

5. 主要行业薪资

由于学校属于专业性较强的院校，所以毕业生所从事的行业相对集中。在各行业中，金融业的平均月收入最高（5623.81 元），其次是人力资源服务业（3083.33 元）；政府机构、公共管理、社会保障和社会组织最低（2163.00 元）；而学校从业人员最多的行业卫生和社会工作行业也是较低的（2362.62 元），见表 3-1-2。

表 3-1-2 各行业 2015 届毕业生的月收入

单位：元

行业名称	平均月收入	行业名称	平均月收入
金融业	5623.81	制造业	2706.67
人力资源服务业	3083.33	教育、培训	2621.74
居民服务、修理和其他服务业	2981.58	卫生和社会工作	2362.62
批发和零售业	2916.67	政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	2163.00
科学研究和技术服务业	2886.21	总体	2562.27

注：样本较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

6. 主要岗位薪资

图 3-1-4 是各岗位 2015 届毕业生的月收入，其中市场销售人员的月收入最高（3441.84 元），其次是商业和服务人员（2961.45 元），而从业人员最多的岗位医疗卫生专业技术人员的月收入反而最低（2353.63 元）。

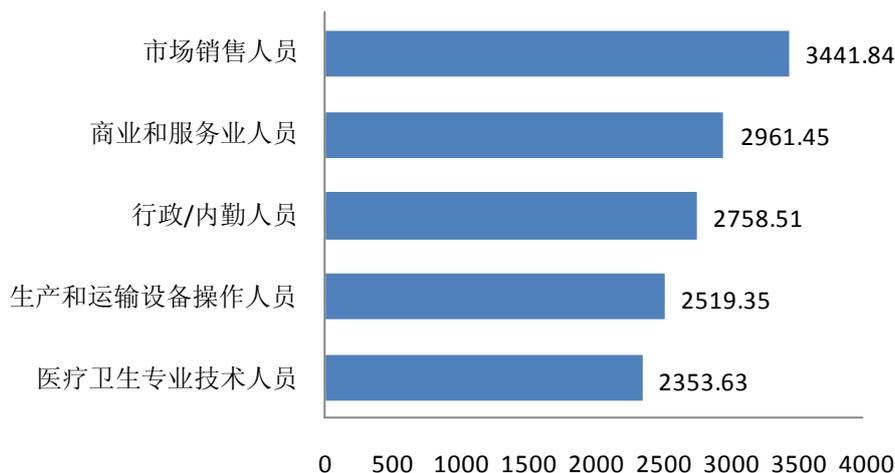


图 3-1-4 各岗位 2015 届毕业生的月收入（单位：元）

注：样本较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

二、专业对口度分析

1. 总体专业对口度

就业人群对自己目前的工作岗位与专业是否对口进行主观判断,选项有“很对口”、“基本对口”和“不对口”。其中,选择“很对口”和“基本对口”的属于专业对口。那么,2015 届毕业生总体专业对口度为 86.70%,如图 3-2-1。

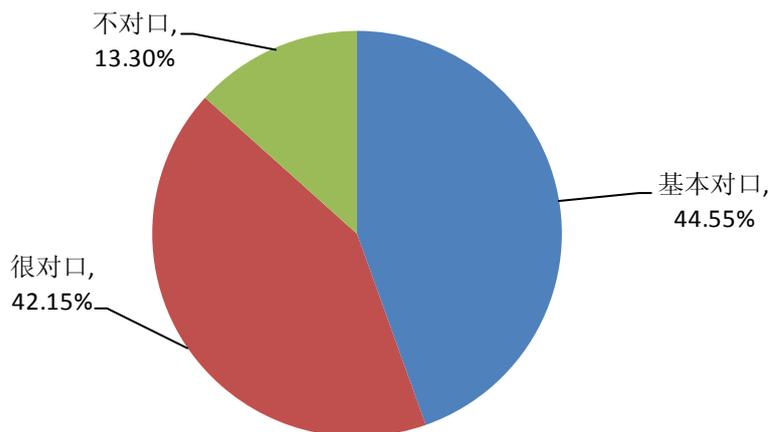


图 3-2-1 工作岗位与所学专业的对口度

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

2. 各系专业对口度

医疗系的专业对口度最高（93.30%），药学系的专业对口度最低（78.60%），如图 3-2-2。

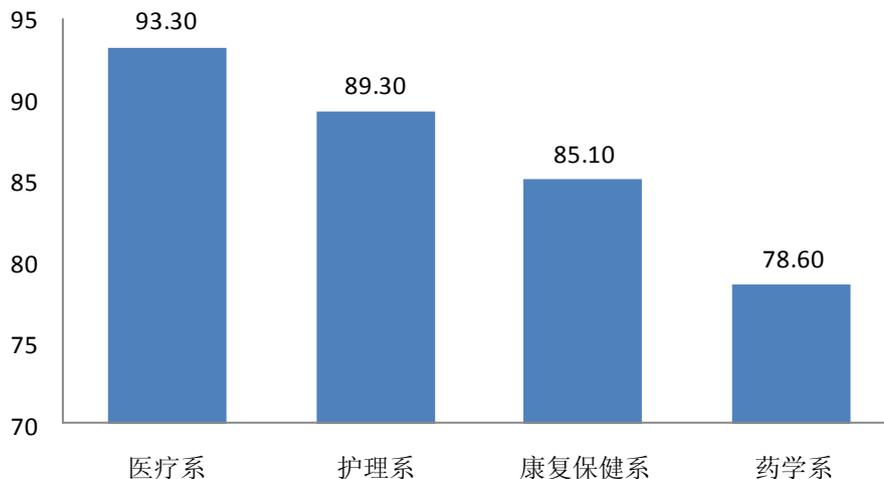


图 3-2-2 2015 届毕业生各系的专业对口度（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

3. 各专业的专业对口度

医学影像技术的专业对口度最高 (95.70%) , 其次是医学检验 (94.10%) , 药物制剂技术最低 (63.60%) , 见表 3-2-1。

表 3-2-1 各专业 2015 届毕业生专业对口度

单位: %

专业名称	专业对口度	专业名称	专业对口度
医学影像技术	95.70	医疗美容技术	82.10
医学检验	94.10	康复医疗技术	82.00
中医学	91.40	中药	80.90
针灸推拿	89.70	中药制药技术	78.60
护理	89.30	生物制药技术	77.40
药学	87.10	药品质量检测技术	65.10
中医骨伤	86.00	药物制剂技术	63.60
总体	86.70	总体	86.70

数据来源: 第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

4. 各行业的专业对口度

卫生和社会工作行业的专业对口度最高 (95.60%) , 其次是批发和零售业 (86.70%) , 而金融业的专业对口度最低 (0.00%) , 见表 3-2-2。

表 3-2-2 各行业 2015 届毕业生专业对口度

单位: %

行业名称	专业对口度	行业名称	专业对口度
卫生和社会工作	95.60	人力资源服务业	69.60
批发和零售业	86.70	政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	66.70
科学研究和技术服务业	84.40	教育、培训	62.50
居民服务、修理和其他服务业	72.60	金融业	0.00
制造业	69.60	总体	86.70

注: 样本较少的行业没有包括在内。

数据来源: 第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

5. 各岗位的专业对口度

医疗卫生专业技术岗位的专业对口度最高（97.10%），其次是商业和服务业人员（72.80%），行政/内勤人员的专业对口度最低（49.00%），如图 3-2-3。

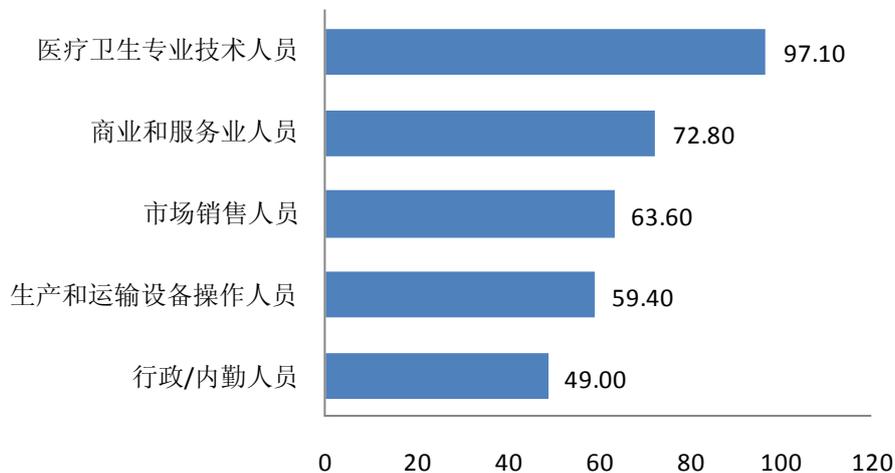


图 3-2-3 各岗位 2015 届毕业生的专业对口度（单位：%）

注：样本较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

三、工作满意度分析

1. 总体满意度

2015 届毕业生对目前工作的总体满意度较高，77.61%的已就业毕业生表示满意，如图 3-3-1。

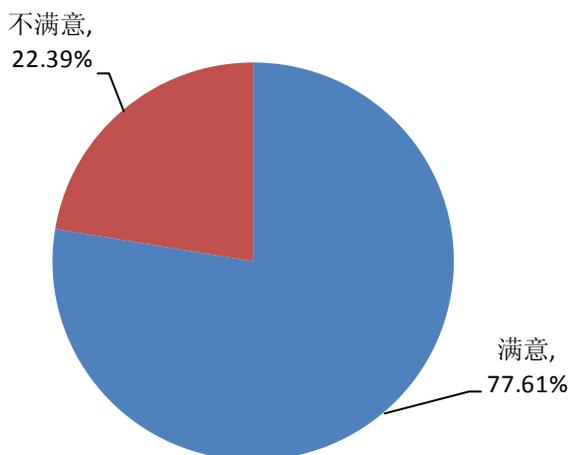


图 3-3-1 已就业毕业生对目前工作的满意度评价

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

对工作感到满意的已就业毕业生(77.61%)中 ,67.76%的人表示对工作环境感到满意 ,只有 28.17%的人表示对薪酬感到满意 ,如图 3-3-2。

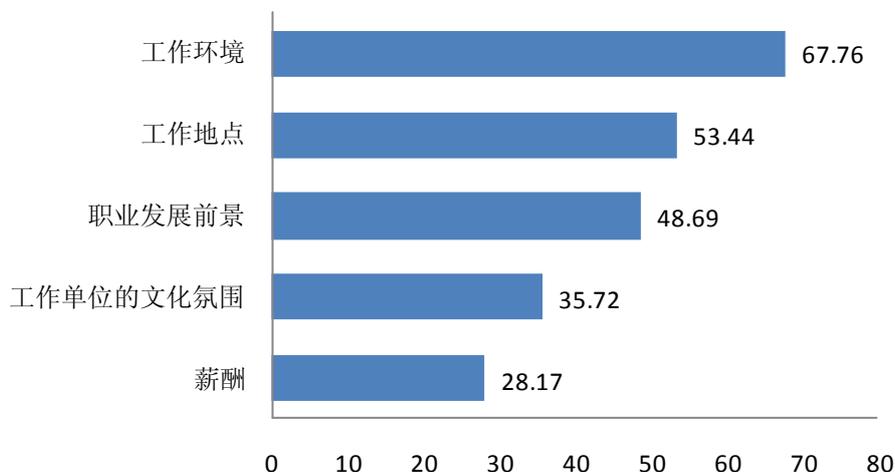


图 3-3-2 表示满意的毕业生感到满意的具体方面 (单位: %)

数据来源: 第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

对工作感到不满意的已就业毕业生 (22.39%) 中,83.39%的人表示对薪酬不满意 ,69.46%的人表示对职业发展前景不满意 ,如图 3-3-3。

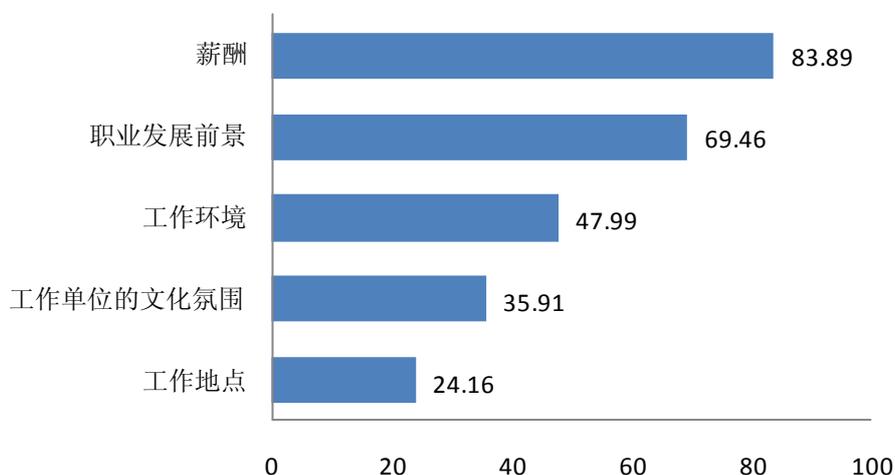


图 3-3-3 表示不满意的毕业生感到不满意的具体方面 (单位: %)

数据来源: 第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

2. 各系毕业生对工作的满意度

护理系毕业生的工作满意度最高（80.80%），其次是药学系（80.20%），医疗系最低（70.70%），如图 3-3-4。

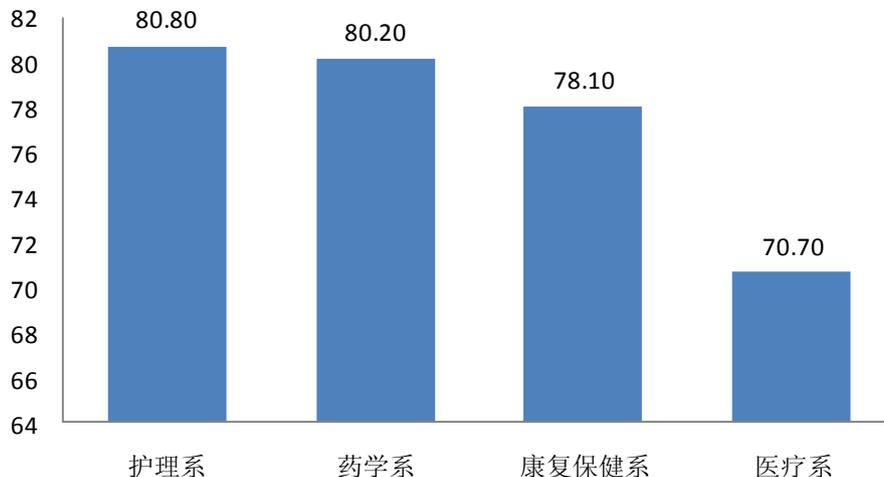


图 3-3-4 各系 2015 届毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

3. 各专业毕业生的工作满意度

中药制药技术专业毕业生的工作满意度最高（96.40%），高出第二名药物制剂技术专业近 12 个百分点，中医骨伤专业毕业生的工作满意度最低（68.00%），见表 3-3-1。

表 3-3-1 各专业 2015 届毕业生的工作满意度

单位：%

专业名称	工作满意度	专业名称	工作满意度
中药制药技术	96.40	针灸推拿	77.00
药物制剂技术	84.10	康复医疗技术	75.40
药学	83.10	中药	74.50
医疗美容技术	82.10	中医学	72.90
护理	80.80	药品质量检测技术	69.80
生物制药技术	80.60	医学影像技术	69.00
医学检验	79.40	中医骨伤	68.00
总体	77.61	总体	77.61

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

4. 毕业生对所在行业的工作满意度

工作满意度排名前三的行业分别是：教育、培训（91.70%），金融业（82.60%）和科学研究和技术服务业（81.30%），见表 3-3-2。

表 3-3-2 各行业 2015 届毕业生的工作满意度

单位：%

行业名称	工作满意度	行业名称	工作满意度
教育、培训	91.70	人力资源服务业	78.30
金融业	82.60	卫生和社会工作	77.40
科学研究和技术服务业	81.30	政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	71.40
批发和零售业	80.70	制造业	69.60
居民服务、修理和其他服务业	80.60	总体	77.61

注：样本较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

5. 毕业生对岗位的工作满意度

行政/内勤人员的工作满意度最高（87.80%），其次是医疗卫生专业技术人员（77.90%），而生产和运输操作人员的工作满意度最低（62.50%），如图 3-3-5。

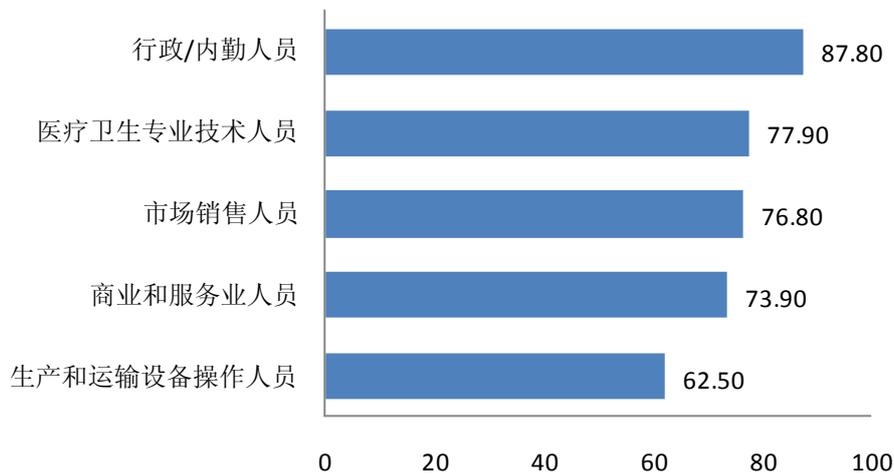


图 3-3-5 各岗位 2015 届毕业生的工作满意度（单位：%）

注：样本较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查

四. 离职分析

(一) 离职率

“离职率”指的是有过工作经历的 2015 届毕业生中有多大比例的人发生过离职。离职率=曾经发生离职行为的毕业生人数/(现在工作的毕业生人数+曾经工作过的毕业生人数)。这里的“人数”指的是接受问卷调查的毕业生人数。

图 3-4-1 是发生离职行为的毕业生在各毕业去向中的分布情况，自主创业的毕业生中有 80.00%的人曾经工作过，接受调查时仍未就业的毕业生中有 55.33%的人曾经有过工作经历。总体来说，2015 届毕业生的离职率是 35.48%。

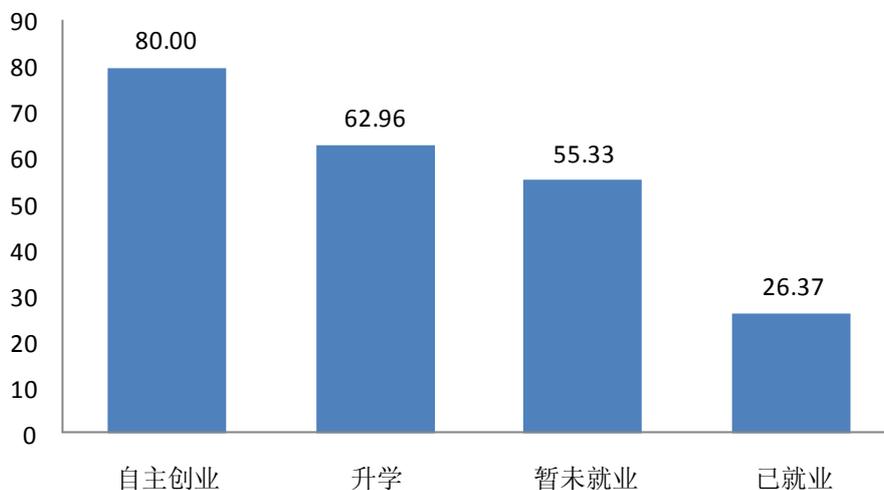


图 3-4-1 发生离职行为的毕业生在各毕业去向中的分布情况 (%)

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

(二) 已就业毕业生离职换工作的原因

对已就业的毕业生来说，选择离职换工作的主要原因，排名前三的是：薪资福利偏低（49.86%）、个人发展空间不够（40.46%）和想改变行业或职业（31.05%），如图 3-4-2。

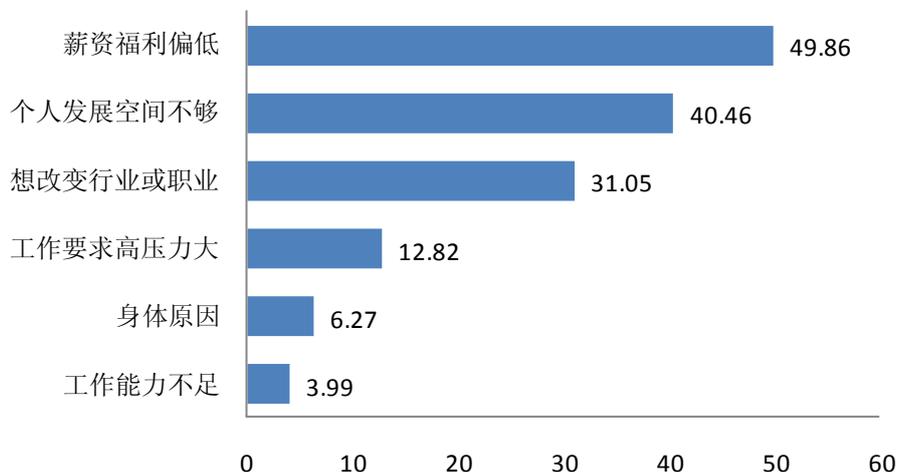


图 3-4-2 已就业毕业生离职换工作的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

(三) 未就业毕业生离职的原因

问卷调查中发现，接受调查时仍未就业的毕业生人群中，有 55.33% 的人曾经有过工作，他们选择离职的原因排名前三的是：薪资福利偏低（61.47%）、个人发展空间不够（58.72%）和想改变行业或职业（53.21%），如图 3-4-3。

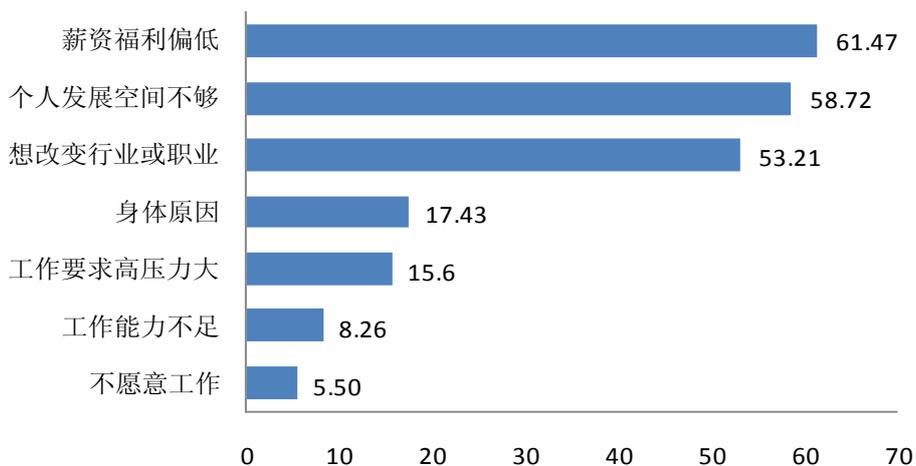


图 3-4-3 未就业毕业生离职的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

五. 求职分析

(一) 获得途径

毕业生主要通过社会网站招聘 (45.98%) 和亲朋好友推荐 (27.05%) 获得目前的工作 , 如图 3-5-1。

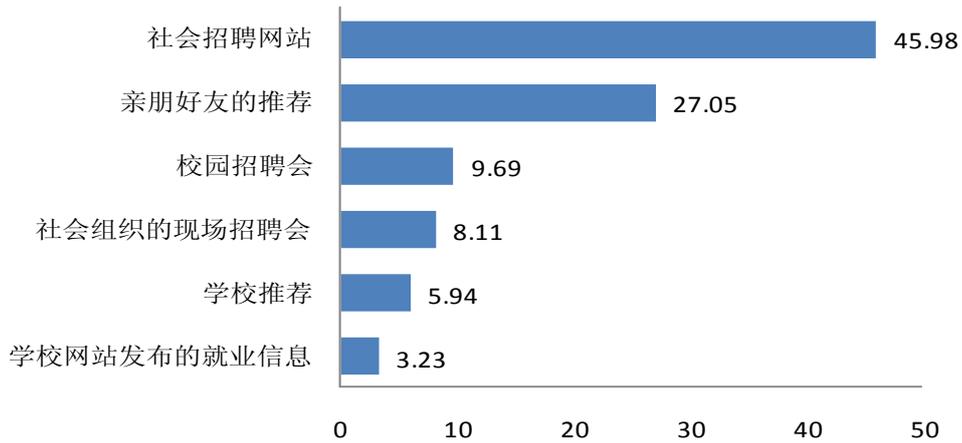


图 3-5-1 毕业生获得工作的途径 (单位: %)

数据来源: 第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

第四章 就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

(一) 总体就业率变化趋势

相较于 2014、2015 届毕业生而言，2013 届毕业生就业率最高（94.73%），三届毕业生的就业率均保持在 90% 以上，如图 4-1-1。

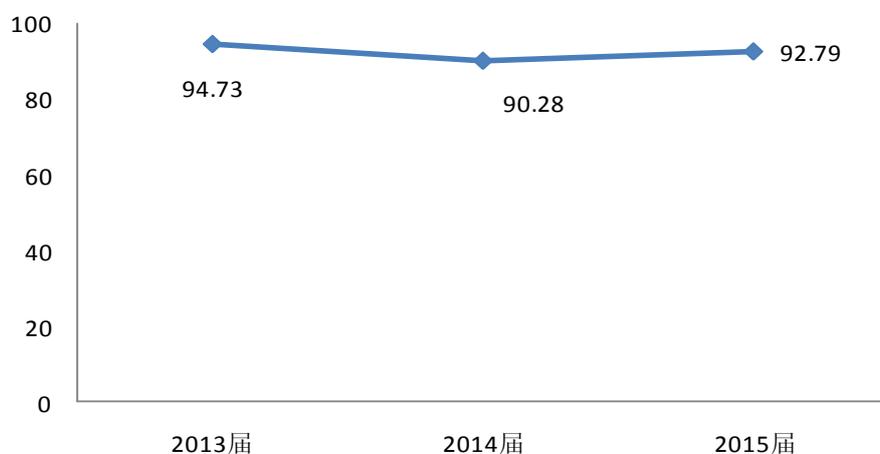


图 4-1-1 2013-2015 届毕业生就业变化趋势（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 专业就业率变化趋势

护理、中医学专业毕业生就业率逐年下降，生物制药技术专业就业率稳步上升，相较于 2013 届，2014-2015 届中医骨伤专业毕业生就业率显著上升，如图 4-1-2。

表 4-1-2 2013-2015 届毕业生各专业的就业率变化趋势

单位：%

专业名称	2013 届	2014 届	2015 届	专业名称	2013 届	2014 届	2015 届
护理	96.46	90.60	90.50	中药	97.64	88.39	94.19
康复治疗技术	97.55	88.79	88.97	中药制药技术	93.27	93.10	95.59
医疗美容技术	96.00	91.29	96.02	医学检验技术	93.92	88.68	97.01
针灸推拿	93.25	92.00	94.48	医学影像技术	98.05	89.35	93.94
生物制药技术	91.18	92.68	94.55	中医骨伤	76.64	90.48	90.23
药品质量检测技术	91.49	85.71	96.63	中医学	92.58	91.82	90.30
药物制剂技术	95.61	91.51	96.55	旅游管理	100.00	——	——
药学	93.88	89.74	92.70				

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、就业形式变化趋势

与 2014 届相比，2015 届毕业生签订就业协议大幅上升，其他录用形式大幅下降，签订劳动合同和升学变化幅度小，趋于稳定，如图 4-2-1。

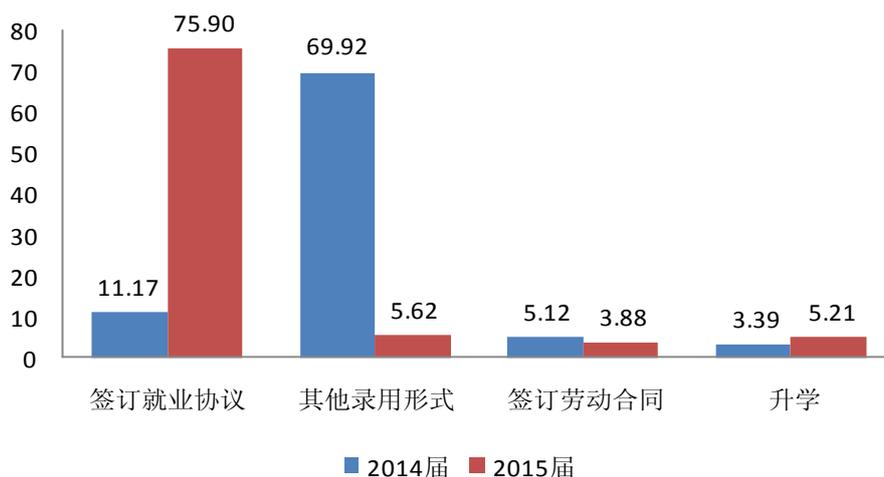


图 4-2-1 2014-2015 届毕业生就业形式变化趋势 (单位：%)

注：毕业生规模过小的就业形式在此不予呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

三、就业流向变化趋势

2013 届毕业生主要集中在安徽工作，服务于地方经济为主；而 2014、2015 届毕业生更多的是向江浙沪流动，如图 4-3-1。

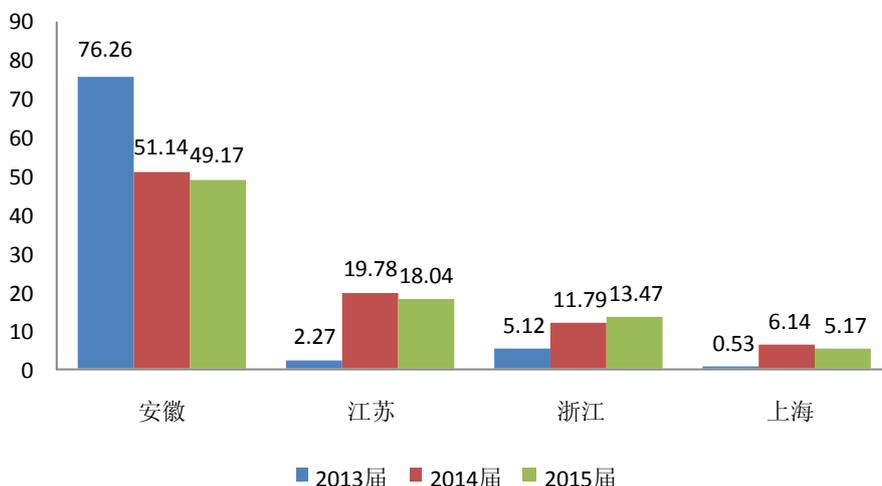


图 4-3-1 2013-2015 届毕业生就业流向变化趋势（单位：%）

注：毕业生规模过小的地区在此不予呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2013-2015 届毕业生安徽就业地区主要集中在合肥、芜湖、阜阳、亳州与安庆，相较于 2013 届，2014-2015 届毕业生流向合肥、芜湖地区就业的人数大幅上升，而流向阜阳、亳州、安庆就业人数略有下降，如图 4-3-1。

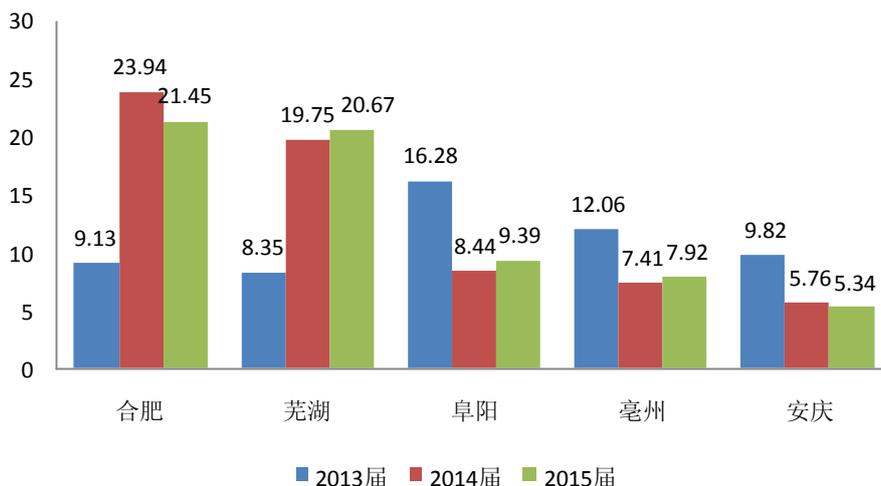


图 4-3-1 2013-2015 届毕业生安徽就业流向变化趋势（单位：%）

注：毕业生规模过小的地区在此不予呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

第五章 对教育教学的反馈

一、对教育教学的反馈

(一) 教学工作评价

学校 2015 届毕业生对学校教学工作总体表示满意的高达 92.06%，满意度较高，如图 5-1-1。

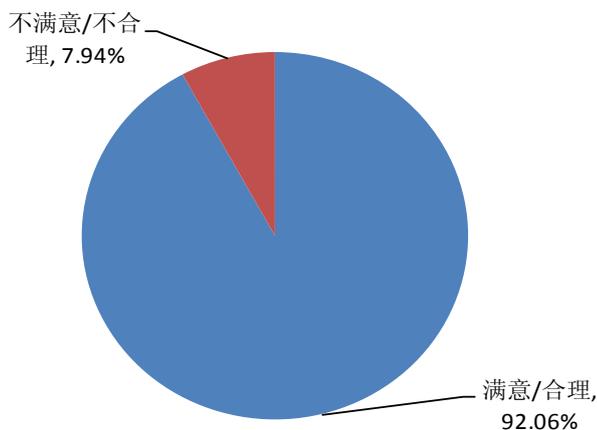


图 5-1-1 2015 届毕业生对教学工作的评价

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

对教学工作感到满意的毕业生（92.06%）对教学方法与手段、课程设置、能力与素质培养以及实习活动安排方面的满意度较高，如图 5-1-2；感到不满意的毕业生（7.94%）更加关注能力与素质培养、实习活动安排两方面，对其满意度偏低。

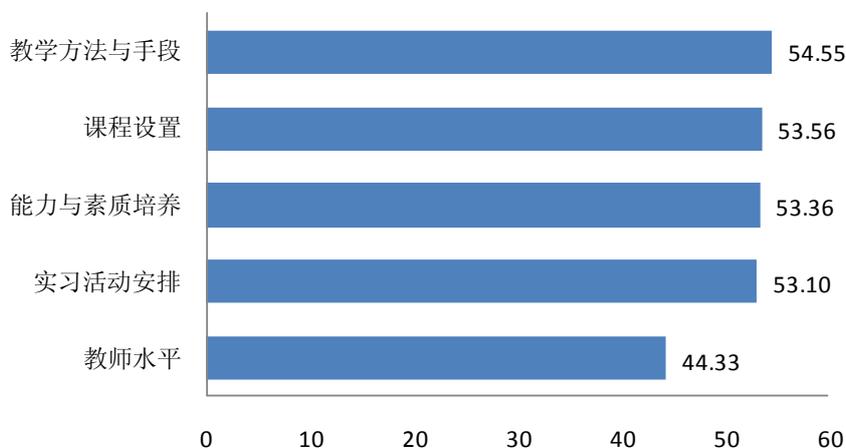


图 5-1-2 毕业生对教学工作感到满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

(二) 专业课评价

毕业生对所学专业课程能否满足现在工作的需要，其中认为完全满足的占 9.88%，基本满足的占 71.44%，如图 5-1-3。

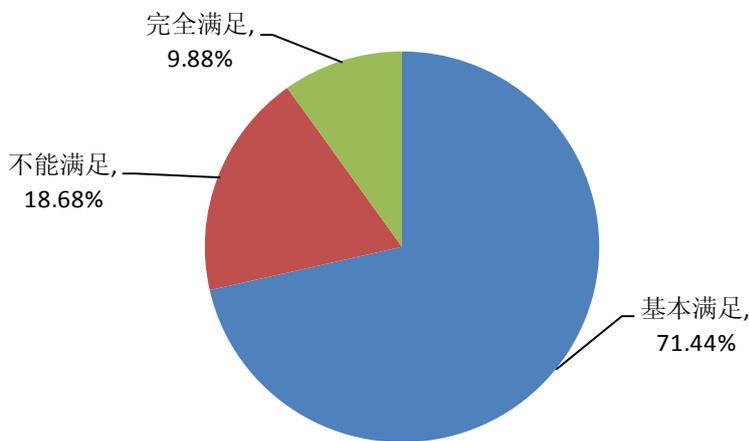


图 5-1-3 专业课能否满足现在工作的需要

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

(三) 综合环境评价

在参加调查的毕业生中，有 82.66% 的学生认为学校的住宿条件最需要得到改善，其次是食堂服务与饭菜质量，如图 5-1-4。

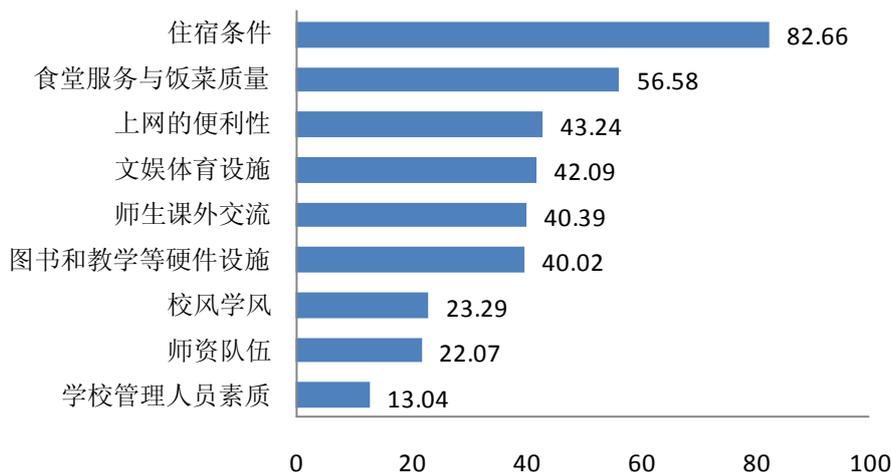


图 5-1-4 学校可以进一步改善的方面 (单位: %)

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

二、对毕业生就业能力的反馈

(一) 毕业生自评

2015 届毕业生认为自己求职成功的优势主要表现在：思想品德好（60.56%）、综合能力强（59.58%）和专业技能扎实（54.24%），如图 5-2-1。

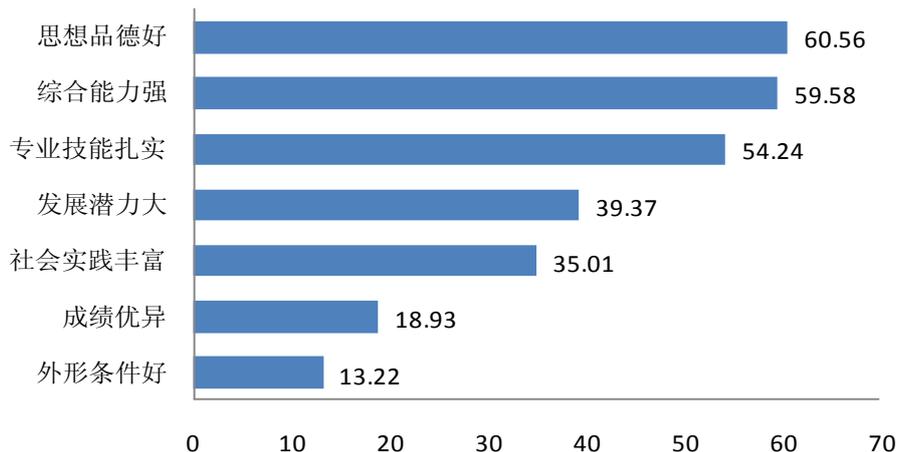


图 5-2-1 毕业生对自己成功就业的优势分析（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

(二) 用人单位的反馈

1. 最注重的毕业生素质

用人单位在招聘时最注重的毕业生素质排名前三的是：毕业生的综合素质（88.89%）、诚实守信和敬业精神（62.96%）以及社会实践经历或工作经验（39.51%），如图 5-2-2。

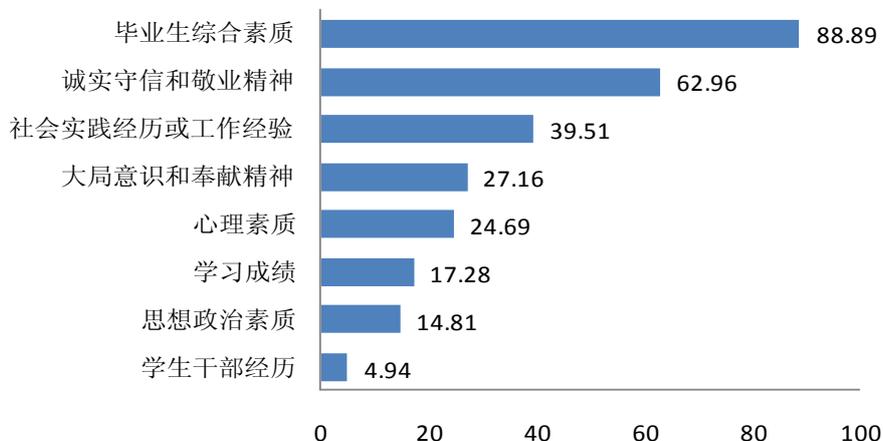


图 5-2-2 用人单位最注重的毕业生素质（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

2. 对学校毕业生的满意度

用人单位对学校毕业生各项能力表示比较满意，总体评价上，34.69%的用人单位表示非常满意，57.14%表示满意。在各种能力上，用人单位更加青睐学校毕业生的岗位发展能力（42.86%）和基本工作能力（40.82%），如图5-2-3。

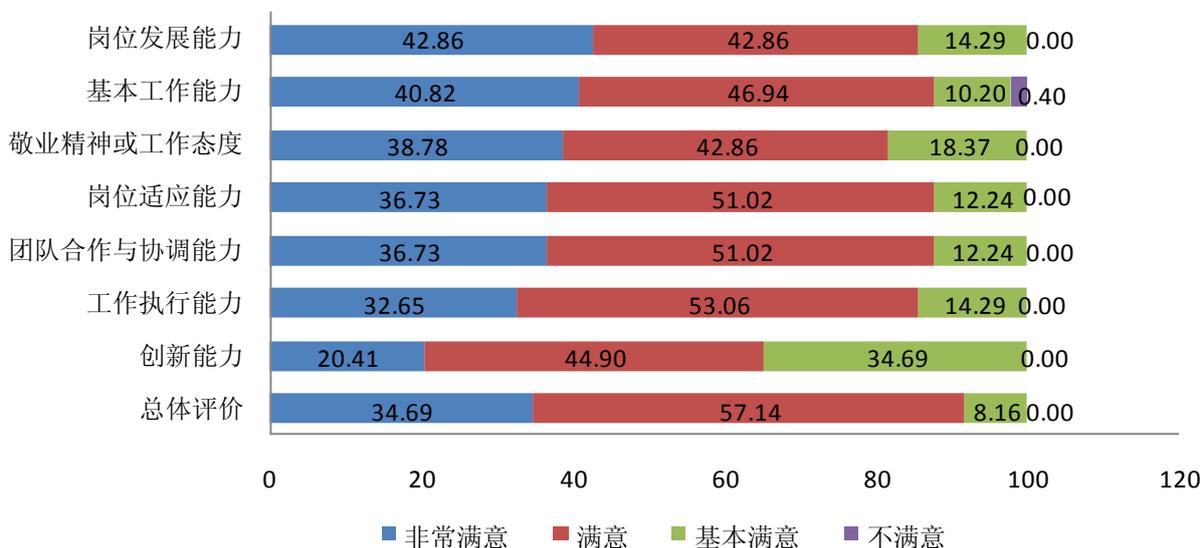


图 5-2-3 用人单位对学校毕业生的评价（单位：%）

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

三、学校推荐度

2015届毕业生对学校的推荐度是92.30%，说明毕业生对母校的满意度较高，如图5-3-1。

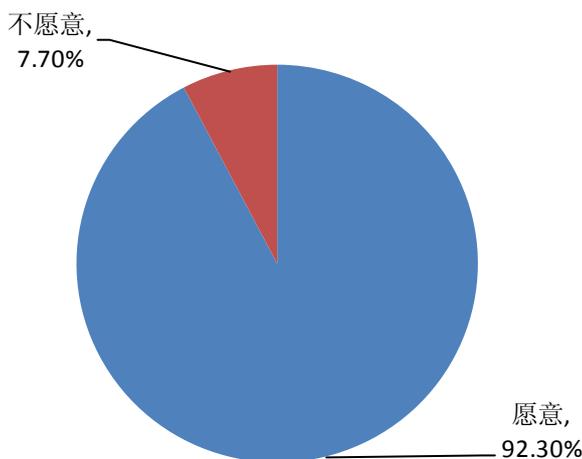


图 5-3-1 是否愿意向他人推荐母校

数据来源：第三方机构合肥东方英才 2015 届毕业生就业质量调查。

四、对教育教学的反馈意见

学校将根据国家宏观政策和区域经济社会发展，科学定位，强化内涵，特色发展，继续深化教育教学改革。努力探索办学体制机制创新，深化医药卫生职业教育工学结合、产教融合、医教协同的人才培养模式内涵。强化教育教学实践性和职业性，教学做并行，促进学以致用、用以促学、学用相长。在教育教学方面今后一个时期将重点做好以下几个方面的工作。

1. 以“院校一体，校企合作，共育人才”为指导思想，通过各专业建设指导委员会会议，校院（企）相关专家共同探讨，进一步完善专业人才培养方案及实习大纲，实习期间校院（企）共同培养，共同管理，提升实习教学质量。

2. 增加任选课程，丰富第二课堂，拓展、提升学生素质能力；专业人才培养方案中融入社会责任教育，进一步加大对综合素质能力的培养。

3. 进一步加大师资队伍建设力度，强化“双师型”教师培养，为学生在校的素质培养提供人力支持。